

Empowerment en action

Playbook & Checklist pour la direction partagée dans ton équipe

Structuré. Clair. Visuel. Ton chemin vers une vraie direction partagée: favoriser la participation, instaurer la confiance, pratiquer le leadership partagé.

👉 Idéal pour les nouvelles personnes en position de leadership qui souhaitent diriger de manière engageante, encourageante, inspirante et soutenante.

👉 Si tu veux, en tant que leader, partager la responsabilité et renforcer la direction partagée dans ton équipe :

Ce **kit 2-en-1** t'accompagne pas à pas pour créer une culture où ton équipe prend des responsabilités – et où vous avancez ensemble plus vite.

✓ Contient un mini-playbook et une checklist

Table des matières

1. Mini-Playbook : Structurer la participation en 6 étapes
2. Checklist : Construire une participation sécurisée en équipe
3. Étape suivante : Masterclass M-POWER5

Mini-Playbook : Structurer la participation en 6 étapes

Étape	Description	Objectif
1. Co-Création	Développer ensemble, direction & équipe, les valeurs, la mission et la vision.	Cadre commun ancré dans les décisions.
2. Carte des décisions	Clarifier : qu'est-ce qui relève de la stratégie (direction), qu'est-ce qui est opérationnel (équipe) ?	Transparence & sécurité.
3. Micro-participation	Lancer de petites opportunités de direction partagée (ex. sondages rapides, mur à idées, équipes pilotes).	Créer la confiance & rendre les succès tangibles.
4. Advice Process	La personne décisionnaire consulte les personnes concernées & expertes avant de décider.	Forte implication sans obligation de consensus.
5. Recrutement par affinité	Recruter selon les valeurs & la motivation à co-construire.	Assurer l'adéquation culturelle.
6. Retrospectives & revue de décisions	Réfléchir ensemble régulièrement aux décisions prises, ajuster.	Amélioration continue.

Checklist : Construire une participation sécurisée en équipe

1. Co-Création

- Les valeurs, la mission et la vision ont-elles été développées AVEC l'équipe ?
- Sont-elles documentées et visibles pour tous ?
- Chacun·e comprend-il/elle l'impact de ces repères dans le quotidien ?

2. Carte des décisions

- Existe-t-il une liste claire de ce qui relève de la direction/CEO ?
- L'équipe sait-elle ce qu'elle peut décider de façon autonome ?
- Avons-nous un processus pour clarifier rapidement les zones floues ?

3. Micro-participation

- Au moins une forme de participation est-elle active chaque mois (mur à idées, sondage, pilote) ?
- Les résultats de ces participations sont-ils visibles ?
- Existe-t-il une manière simple de soumettre une idée spontanée ?

4. Advice Process

- Les personnes concernées et expertes sont-elles consultées avant décision ?
- Documentons-nous comment leurs avis sont pris en compte ?
- Avons-nous des délais clairs pour éviter les blocages ?

5. Recrutement par affinité

- Vérifions-nous l'adéquation aux valeurs dès l'entretien ?
- Communiquons-nous notre culture dès l'annonce ?
- Avons-nous une évaluation claire en fin de période d'essai, axée sur la culture & la collaboration ?

6. Retrospectives & Decision Review

- Faisons-nous une brève réflexion après les décisions importantes ?
- Avons-nous un format fixe (ex. mensuel) de feedback structuré ?
- Utilisons-nous activement les apprentissages pour les prochaines décisions ?

Rejoins la Masterclass M-POWER5 et découvre comment...

- 👉 ... relier participation, confiance et performance dans ton équipe pour que ton leadership devienne fluide – et tes résultats durables.
- 👉 ... construire une équipe motivée, autonome et engagée – qui se réjouit du lundi dès le vendredi.

Plus d'infos sur : www.sonia-bm.com ou par mail : info@sonia-bm.com