



# Empowerment in Action - Playbook & Checkliste für Mitgestaltung im Team

---

Strukturiert. Klar. Visuell.

**Dein Weg zu echter Mitgestaltung: Partizipation fördern,  
Vertrauen aufbauen, Shared Leadership leben.**

👉 Ideal für neue Führungskräfte, die einladend, ermutigend, inspirierend und unterstützend führen wollen.

👉 Wenn du als neue Führungskraft Verantwortung teilen und echte Mitgestaltung fördern willst:

Dieses 2-in-1-Toolkit zeigt dir, wie du Schritt für Schritt eine Kultur aufbaust, in der dein Team Verantwortung übernimmt – und ihr gemeinsam schneller vorankommt.

👉 Enthält ein Mini-Playbook und eine Checkliste

SONIA-BM | Mentoring für neue Führungskräfte

[www.sonia-bm.com](http://www.sonia-bm.com) | [info@sonia-bm.com](mailto:info@sonia-bm.com)

## Inhaltsverzeichnis

1. Mini-Playbook: Beteiligung sicher gestalten – in 6 Schritten
2. Checkliste: Sichere Beteiligung in Teams aufbauen
3. Nächste Schritte: M-POWER5 Masterclass

---

### Mini-Playbook: Beteiligung sicher gestalten – in 6 Schritten

| Schritt                     | Kurzbeschreibung                                                                          | Ziel                                                      |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| 1. Co-Creation              | Gemeinsam mit Führung & Team Werte, Mission und Vision entwickeln.                        | Gemeinsamer Rahmen, in dem Entscheidungen verankert sind. |
| 2. Entscheidungs-Landkarte  | Klären: Was ist strategisch (Führung), was operativ (Team)?                               | Transparenz & Sicherheit.                                 |
| 3. Mikro-Beteiligung        | Kleine Mitgestaltungsmöglichkeiten starten (z. B. Quick-Polls, Ideenwände, Pilotteams).   | Vertrauen aufbauen & Erfolge erlebbar machen.             |
| 4. Advice Process           | Entscheidende Person muss Betroffene & Expert:innen um Rat fragen, bevor sie entscheidet. | Hohe Einbindung ohne Konsenspflicht.                      |
| 5. Recruiting nach Passung  | Bewerber:innen nach Werten & Mitgestaltungsmotivation auswählen.                          | Kulturfit sicherstellen.                                  |
| 6. Retros & Decision Review | Entscheidungen regelmäßig gemeinsam reflektieren, Anpassungen vornehmen.                  | Kontinuierliche Verbesserung.                             |

---

## **2** Checkliste: Sichere Beteiligung in Teams aufbauen

### 1. Co-Creation

- ☐ Habe ich Werte, Mission und Vision mit dem Team entwickelt – nicht nur vorgegeben?
- ☐ Sind diese schriftlich festgehalten und für alle sichtbar?
- ☐ Versteht jede:r, wie diese Leitplanken den Arbeitsalltag beeinflussen?

### 2. Entscheidungs-Landkarte

- ☐ Gibt es eine klare Liste, welche Entscheidungen auf CEO-/Führungsebene liegen?
- ☐ Weiß das Team, welche Themen es eigenständig entscheiden kann?
- ☐ Gibt es einen Prozess, um unklare Fälle schnell zu klären?

### 3. Mikro-Beteiligung

- ☐ Gibt es mindestens eine aktive Beteiligungsform pro Monat (Ideenwand, Quick-Poll, Pilotteam)?
- ☐ Werden Ergebnisse dieser Beteiligung sichtbar gemacht?
- ☐ Haben wir eine einfache Möglichkeit für spontane Ideen?

### 4. Advice Process

- ☐ Werden Betroffene und Expert:innen vor Entscheidungen konsultiert?
- ☐ Dokumentieren wir, wie ihr Input berücksichtigt wurde?
- ☐ Gibt es klare Deadlines, damit Entscheidungen nicht hängen bleiben?

### 5. Recruiting nach Passung

- ☐ Prüfen wir Wertefit im Bewerbungsgespräch?
- ☐ Kommunizieren wir unsere Kultur transparent schon im Jobposting?
- ☐ Gibt es eine klare Probezeit-Evaluierung mit Fokus auf Kultur & Zusammenarbeit?

### 6. Retros & Decision Review

- ☐ Führen wir nach wichtigen Entscheidungen eine kurze Reflexion durch?
- ☐ Gibt es ein festes Format (z. B. monatlich) für strukturiertes Feedback?
- ☐ Nutzen wir Learnings aktiv für die nächste Entscheidungsrunde?

Melde dich zur M-POWER5 Masterclass an – und erfahre, wie du

👉 **Beteiligung, Vertrauen und Leistung** in deinem Team so verknüpfst, dass Führung leicht wird und Erfolge nachhaltig bleiben.

👉 **eine motivierte, selbstdenkende und handlungsstarke Mannschaft** aufbaust, die ***schon am Freitag Lust auf Montag*** hat.